

# Uitdoving van de vaste benoeming bij de Federale Overheid



# Het Zomerakkoord bevat volgende passage ivm de federale ambtenaren

- **Een moderne administratie: Hervorming van het Openbaar Ambt:**
  - Wetgeving wordt aangepast: er wordt prioriteit gegeven aan contractuelen in het Federaal Openbaar Ambt en bij de Overheidsbedrijven
  - Ontwerpteksten worden aan de ministerraad voorgelegd tegen eind december
  - Er wordt gekeken welke “gezagsfuncties” statutair moeten zijn
  - De huidige statutaire ambtenaren behouden hun statuut



# Het zomerakkoord bevat ook deze passage:

- Interimwerk in het openbaar ambt
  - In overleg met de syndicale organisaties, zal interimwerk in het openbaar ambt mogelijk worden gemaakt in de volgende gevallen:
    - De vervanging van een statutair of contractueel personeelslid
    - Een tijdelijk geachte toename van de werklust
    - De uitvoering van een uitzonderlijk werk



# Hoe wil minister Vandeput dit concreet realiseren?

- **Het principe wordt opgenomen in de Programmawet (dec 2017)**
  - Verdere uitwerking achteraf
- **Koppeling “contractuele werving” met “codificatie openbaar ambt”**
  - (zou al klaar zijn)
  - Gelijke verloning
  - Moderne arbeidsrelaties met evenwicht tussen rechten en plichten
  - Flexibiliteit om mobiliteit mogelijk te maken
- **Bepaling van de “gezagsfuncties” via de 1900 functiewegingen niv A**
  - Gezagsfuncties zijn mensen die autonoom de overheid kunnen verbinden tegenover derden

Ons standpunt is klaar en duidelijk:

Dit is een ten gronde  
verkeerde beslissing, de  
regering dient hierop terug  
te komen.



ACV-Openbare diensten blijft ijveren voor de statutarisering van elke functie binnen het Federaal Openbaar Ambt

# Welke zijn de gevolgen voor het personeel?

- **Minder loon**
  - 3 ipv 5 weddenschalen
- **Minder sociale zekerheid**
  - Het Verlofbesluit is minder gunstig voor contractuelen
- **Minder pensioen**
  - Geen overheidspensioen, enkel de tweede pijler
- **Geen vaste benoeming**
  - Geen gewaarborgde overheveling bij een staatshervorming
- **Geen bevorderingsmogelijkheden**
  - Bevorderen = opnieuw solliciteren indien men over het diploma beschikt
- **Minder rechtszekerheid**
  - Geen beroepscommissie; geen tuchtstelsel; het wordt zwart/wit: blijven of een C4



# **Gevolgen voor de maatschappij en de organisatie van het openbaar ambt**

- **Het openbaar ambt moet neutraal en onafhankelijk zijn van de politiek**
  - Kan een contractueel hoofdelijk aansprakelijk gesteld worden door een burger die zich benadeeld voelt?
- **Statutaire ambtenaren leggen “De Eed” af**
  - Statutairen zweren trouw aan de grondwet en de wetten van het Belgische volk. Contractuelen niet. Wie durft nog klokkenluider te zijn?
- **De toegang tot het Openbaar Ambt moet voor iedereen gelijk zijn**
  - Welk nut heeft Selor als centraal wervingsbureau nog als het in elke instelling “ieder voor zich” wordt?
- **Sectorale akkoorden moeten afdwingbaar worden**
  - Het onderhandelen van tweejaarlijkse sectorale akkoorden wordt nu al door minister Vandeput niet meer gerespecteerd. Daarom zullen er bindende cao's en arbeidsreglementen noodzakelijk worden met een afdwingbaar karakter

# Het Openbaar ambt is niet langer aantrekkelijk voor contractuelen

- **Zware en langdurige selectieproeven**
  - Moeilijke en omvangrijke selecties
- **Weinig of geen extralegale voordelen**
  - Salariswagen? Tankkaart?
  - Een volwaardige dertiende maand?
  - Een cafetariaplan?
  - Maaltijdcheques? Ecocheques?
  - Gratis hospitalisatieverzekering of buitenberoepsverzekeringen?
- **Geen vooruitzichten op promotie of een betere functie**
  - Geen sociale promotie, enkel solliciteren mits het juiste diploma
- **De lonen zijn niet buitengewoon**
  - Enkel het loon is min of meer marktconform





# Een sexy openbaar ambt, vergeet het!

- Kortom, wie wil er lang wachten op een contractuele werkaanbieding voor een functie die een verre verplaatsing vereist, maar die inzake verloning, promotiekansen of werkzekerheid onaantrekkelijk is?
- Wat zullen die mensen doen wanneer de privésector dichterbij huis een beter betaalde leuke job aanbiedt?
- Wie blijft er dan nog over in het Openbaar Ambt; en zal de dienstverlening daar onder lijden?

# Het tijdelijk logo:



- Natuurlijk is het Federaal Statuut aantrekkelijk voor de statutaire ambtenaar
  - Pensioen en sociale zekerheid
  - De vaste benoeming
  - rechtszekerheid
- Maar het afschaffen ervan heeft nefaste gevolgen voor de organisatie van de maatschappij en het Openbaar Ambt
  - Politieke beïnvloeding
  - Willekeur en vriendjespolitiek
  - Het Recht van de sterkste
  - De dienstverlening komt in het gedrang

# Actie ACV-Federale Overheid en Openbare Diensten

- 27 juli: onmiddellijke aankondiging acties!
- Vanaf augustus: Persberichten/Facebook/fedmail...
- 1 september: ontmoeting met minister Vandeput
- 7 september: onderhoud aangevraagd met de Eerste Minister
- Vanaf september tot december: sensibiliseringsacties in de gewesten
- Volg onze acties via [de website van ACV Openbare Diensten](#) en de [Facebookpagina van ACV Federale Overheid](#).